



BD 行動規範 基本的価値観を実践する

2021 年 1 月 25 日改訂および復帰



当社の会長兼 CEO 兼社長からのメッセージ



当社の活動領域は、世界で最も活力に満ちた重要な産業です。今日当社が製造する製品は、世界の医療システムで不可欠な役割を担っており、私たちが「明日の医療をあらゆる人々に™」という目的を果たすために一丸となって取り組んでいくことにより、今後さらに多くの人々の生活を改善することができます。

私たちの目的には極めて大きな責任が伴い、私たちがこの約束を実現するまでの過程は、最終的に実現した結果得られる成果と同じくらい重要です。その答えは The BD WAY（目的に関する基本的価値観マインドセット、リーダーシップコミットメント）にあります。特に、「正しいことを行います」という基本的価値観です。これは当社の行動規範の基盤であり、私たちのすべての決断や行動、さらにはお客様、ビジネスパートナー、コミュニティとの互いのあらゆる対話の指針となるものです。これには、懸念がある場合は声を上げること、疑問がある場合はサポートを求めることなどが挙げられます。

当社の行動規範には、あらゆるシナリオでどのように行動すべきかについての指針が示されており、私たち全員に等しく適用されます。当社の成功において、正しいことを行うこと以上に重要なものはありません。行動規範をよく理解することにより、目的および可能性を The BD WAY によって適切に実現するための重要な第一歩を踏み出すことになります。

Tom Polen

Tom Polen
会長兼 CEO

基本的価値観の由来



当社の創業者 Maxwell W. Becton と Fairleigh S. Dickinson

1897 年、Maxwell W. Becton および Fairleigh S. Dickinson が Becton, Dickinson and Company を創立しました。

120 年以上前に創立されて以来、BD はその信頼性と誠実さが高く評価されてきました。私たちの顧客は、当社の製品や技術によって患者の生活が向上することを期待しています。

当社の行動規範が、長年にわたる評価を具体化する手助けとなることで、当社に期待を寄せるすべての人のために「明日の医療をあらゆる人々に™」を継続的に実践できると考えています。



ニュージャージー州イストラザフォードの当社の最初の工場兼本社(1906 年)

目次

当社の会長兼 CEO 兼社長からの メッセージ	2
基本的価値観の由来	3
目次	4

The BD WAY	5
目的	6
基本的価値観: 私たちの行動基準	6

正しいことを行う	7
行動規範	8
倫理的意思決定	8
スピークアップ	9
アクティブリスニング	11
報復に対するゼロトレランス	12
懸念の報告	13
倫理的リーダーになる	14
本規範の適用	15

社員	16
尊重し合える環境作り	17
労働法および雇用法の支持	20
職場の安全と健康の維持	21

顧客と市場	23
公正な行動	24
HCP、HCO、政府関係者に対する 倫理的な応対	26
製品規則の遵守	31
学術交流	33
製品の安全と品質の保証	35
正直な製品プロモーション	37
第三者に対する倫理的な応対	39
国際通商法の遵守	40

当社と株主 の関係	43
利益相反の回避	44
インサイダー取引の防止	47
個人データの保護	49
資産の保護	52
機密情報と知的財産の保護	54
正確な記録とアカウントの保守	56
評判を守る	58

私たちの世界	60
コミュニティへの貢献	61
人権の尊重	63
環境保護	64
政治プロセスへの参加	65

まとめ	66
-----------	----



目次



The BD WAY



正しいことを行う



社員



顧客と市場



当社と株主の関係



私たちの世界



索引



スピークアップ

目的.....	6
基本的価値観: 私たちの 行動基準.....	6

The BD WAY

The BD WAY

The BD WAY では、当社の在り方、当社が象徴すること、当社の存在理由が具体化されます。The BD WAY は、私たちが何をする場合でも、毎日示すことが期待される行動を反映しています。



目的

明日の医療をあらゆる人々に™

私たちの目的である「明日の医療をあらゆる人々に™」は、私たちのすべての行動の基盤です。この理念は私たちを動機付け、毎日の意思決定の原動力となります。なぜなら、私たちは各自の仕事に意義があることを知っているからです。

基本的価値観:私たちの行動基準

- ① 正しいことを行います
- ② イノベーションを推進し、高い品質を目指します。
- ③ 責任を全うします
- ④ 日々学習と向上に努めます。
- ⑤ お互いが素晴らしい業績を挙げられるよう助け合います



行動規範	8
倫理的意思決定	8
スピークアップ	9
アクティブリスニング	11
報復に対するゼロトレランス	12
懸念の報告	13
倫理的リーダーになる	14
本規範の適用	15

正しいことを を行う



私たちの目的と基本的価値観は私たちのすべての行動の指針となりますが、仕事で遭遇するすべての疑問が解決するわけではありません。そのような場合に役立つのが行動規範(以下「規範」)です。本規範は、私たちの目的および基本的価値観に盛り込まれている原則がどのように実現されるかについて説明しており、私たちのすべての行動において正しい決断を下す際に役立ちます。



行動規範

本規範は BD での振舞い方の基盤となります。当社の基本的価値観である「正しいことを行います」は本規範の要です。正しいことを行うために、適用される法令、規則、会社のポリシーに従います。特定の法令やポリシーがない場合であっても、最高水準の倫理基準に従います。本規範では、これらの倫理基準を遵守し評判を守るためのガイダンスとリソースを提供します。

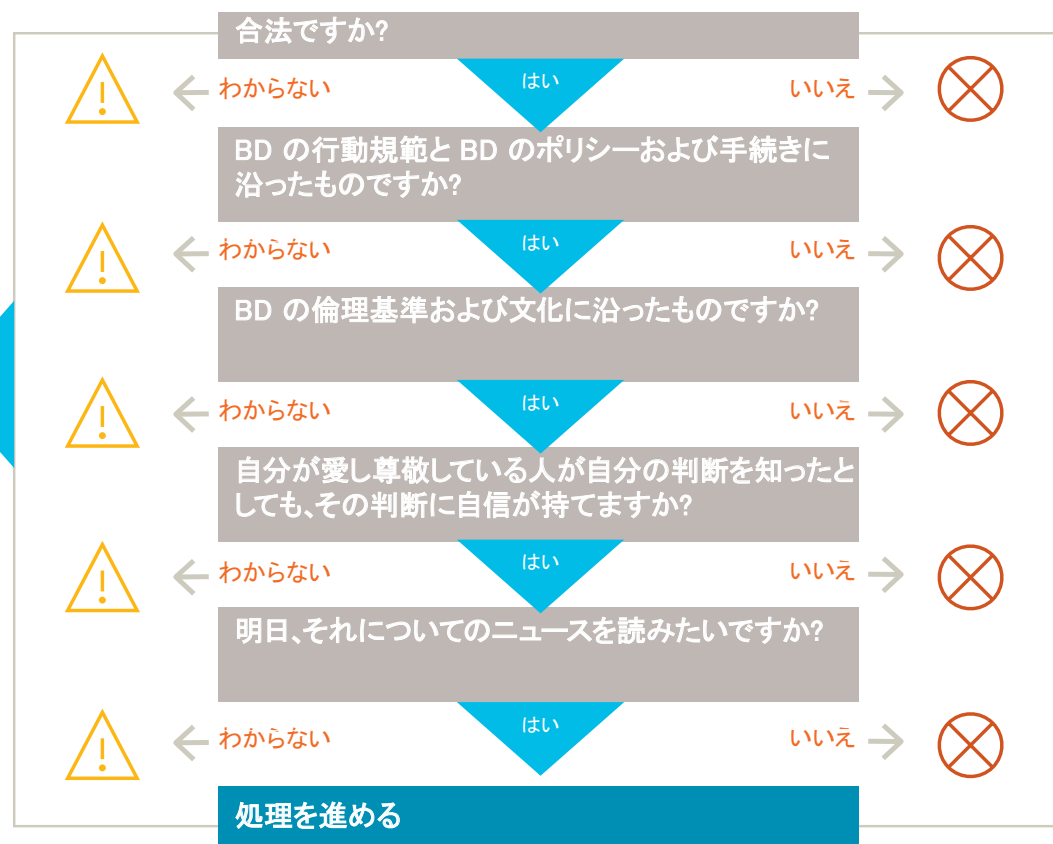
倫理的意思決定

多くの場合、正しい選択は明確です。しかし、最適な選択を行うことが難しい場合もあります。このようなときは、当社の基本的価値観と規範を思い出しながら、倫理的意思決定ツリーのステップに従ってください。

当社の基本的価値観に基づいて判断を下すことは、当社の倫理的文化を強固にし、リスクを軽減し、会社の評判を守ることにつながります。アドバイスが必要であれば、いつでも遠慮なく自身のマネージャー、人事、内部監査、法務、または Ethics & Compliance にお問い合わせください。

サポートを求める

マネージャー、人事、法務、または Ethics & Compliance からのサポート



処理を進めないこと

BD に深刻な影響をもたらす可能性がある



目次



The BD WAY



正しいことを行う



社員



顧客と市場



当社と株主の関係



私たちの世界



索引



スピークアップ

スピークアップ

質問する。懸念を提起する。ガイダンスを求める。

BD の全社員に対し、質問する、懸念を表明する、ガイダンスを求めることや、法令、行動規範、ポリシー、関連する業界規範、または高い倫理基準の違反またはその疑いを報告することで、声を上げることを推奨し期待しています。このことは、すべての社員、ベンダー、および当社に代わって業務を行うその他の第三者にも適用されます。

当社の基本的価値観または当社の規範に矛盾するものに気付いたときは、声を上げることが重要です。声を上げることで、私たちは会社の評判を守り、BD の職場環境をより良いものにすることができます。何らかのミスが発生しても、そのミスについての透明性が高いため、できる限りのことを行ってミスを正すことができます。

倫理ヘルプライン

倫理ヘルプラインは、世界中どこでも 24 時間年中無休で利用できます。社外の独立した企業がヘルプラインを運営しており、ほとんどの言語に対応しています。

問題の報告は、直接会って行くか、または電話で行うことをお勧めします。地域の法令で禁止されている稀な場合を除き、匿名で報告することもできます。匿名で報告する場合、懸念事項を調査し対処することが難しくなる可能性があることに留意してください。

BD の社員は、マネージャー、地域の AccessHR、および HR パートナーと率直なコミュニケーションをとることが奨励されます。これにより、私たちは問題を提起したり、質問したり、さらに他者の向上につながる前向きな課題を投げかけたりできるほか、その過程で医療を前進させることができます。地域で問題を提起することが不安な場合は、Ethics & Compliance に直接連絡することができます。しかも、地域の法律によっては、匿名でも報告できます。

以下の方法で、質問をする、懸念を表明する、またはガイダンスを求めることができます。



次のサイトからオンライン報告ツールを使用する: www.bd.ethicspoint.com



倫理ヘルプラインに問い合わせる(最寄りの電話番号または国際番号は当社のイントラネットサイト Maxwell に記載されています)



次のアドレスで Ethics & Compliance にメールで問い合わせる: ethicsoffice@bd.com



自身のマネージャーまたは必要に応じて第三者的立場のマネージャーに問い合わせる



[Ethics & Compliance](#)、[人事](#)、[AccessHR](#)、[法務](#)、または[内部監査](#)の担当者に問い合わせる



モバイルデバイス上の [ethics@work アプリ](#)にアクセスして、Ethics & Compliance リソースにいつでもどこでも接続する



報告する問題の種類の詳細と例については、「[グローバルスピーキングアップポリシー](#)」を参照してください。



スピークアップ(続き)

知識を深める



スピークアップ: 作り話と事実

不正の疑いがある行為を報告すべきかどうか疑問を持つ人もいるでしょう。以下に、**Ethics & Compliance** や「声を上げること」についてよくある作り話と、この作り話を否定する事実をいくつかご紹介します。

作り話 1: BD は私が声を上げたことに対して報復を行う。

事実: BD は、問題を報告した人物に対するいかなる種類の報復も容認しません。

作り話 2: 報告しても何の対応も行われない。

事実: BD は、すべての報告を真摯に受け止め、迅速かつ公正に徹底的な調査を行います。「懸念の報告」を参照してください。

作り話 3: 同僚を密告することは正しくない行為である。

事実: 声を上げることは必ずしも簡単ではありませんが、例外なく正しい行為です。その行為によって、BD、同僚、および私たち自身をさらなる危害から守ることができます。それは、社員として私たち全員に求められることでもあります。





アクティブリスニング

真摯な会話というのは双方向で行われるものです。両者が真剣に会話すれば、お互いに相手の言っていることを理解できます。常に正しいことを行うには、このように良好なコミュニケーションが重要です。そのため、声を上げることに加えて、すべての BD 社員がアクティブリスニングを実践して相手の言っていることをよく理解することが求められます。

アクティブリスナーが行う 5 つのこと:

- 話し手に完全に集中する
- 理解が正しいことを確認しながら、話の内容を明確にするための質問をする
- 聞き手の視点だけでなく、話の内容に基づいて応答する
- 話し手の気持ち、認識、結論の誠実性を認める
- 話の内容を想起する

アクティブリスニングにより、The BD WAY が実現されます。同僚の状況改善に貢献できるだけでなく、彼らの中であなたへの信頼が高まります。実際に話を聞く機会と、安心感および帰属感を生み出すことで、多様性を受け入れる当社の文化を育むことにもなります。





報復に対するゼロトレランス

BD はいかなる報復も容認しません。これは、BD のポリシー違反またはその疑いを報告する人または BD の調査に協力する人に適用されます。BD はすべての社員に対し、報復を恐れることなく、気兼ねせずに質問、懸念の表明、またはガイダンスの要請を行ってほしいと考えています。

報復行為に及んだ BD の社員は、懲戒処分(解雇を含むがこれに限定されない)の対象となります。他者から報復を受けたと思われる場合は、人事または Ethics & Compliance にご相談ください。



知識を深める



報復*とは？

- 社員の懲戒免職、降格、または停職
- 福利厚生を受けられなくなる
- 社員に対する脅迫または過小評価
- 社員の昇進、昇給、または賞与を見送る
- 社員に負担の大きい非現実的な期待をかける
- 否定的な業績評価を行う
- アカウントまたはプロジェクトから社員を外す
- 社員の勤務時間を減らす
- 社員を無視したり、チームイベントや会議から外したりする

*報復とは、BD のポリシーの違反またはその疑いを報告したか、BD の調査に協力したことを理由にこのような処置を取ることです。



懸念の報告

BD は、法令、BD ポリシー、および当社の高い水準の倫理基準への違反に関するすべての報告を真摯に受け止めます。すべての報告は、迅速に公正かつ徹底的に調査されます。**Ethics & Compliance** は、第三者の調査員に事実の検証を依頼します。**Ethics & Compliance** はその調査を監視し、BD の基準に準拠していることを確認します。

BD の社員はすべて、BD の調査または監査に全面的に協力する必要があります。これには、質問に正直に答えること、関連するすべての情報を共有すること、および潜在的な証拠を保護することが含まれます。不正行為で告発されている人は誰でも公正かつ客観的な扱いを受けます。

守秘義務は BD の最優先事項です。本人の身元は機密扱いとなりますが、問題の性質、徹底的な調査を実施する必要性、または法的必要条件によっては機密扱いにならない場合もあります。

BD は、不正行為に対して適切な是正措置を講じます。違反は懲戒処分（解雇を含むがこれに限定されない）の対象となる可能性があります。また、重大な違反によって会社や関係者に法的責任が課せられる可能性もあります。「当社に求められるもの」を参照してください。



倫理的リーダーになる

私たち一人ひとりが倫理的リーダーでなければなりません。つまり、正しいことを行うことが難しいときや誰も見ていないときでも、私たちは常に正しいを行います。また、私たちが当社の基本的価値観を曲げたり、他者にそのことを要求したりすることはないという意味でもあります。

あなたが BD のリーダーであるか、社員を管理する立場にある場合、以下の手段によって倫理と誠実さの文化を育む特別な義務があります。

- 自身が模範となり、発言や行為において自ら実例を示して指導する
- チームに対し懸念がある場合は声を上げるよう働きかけ、その懸念に耳を傾け、適切に対処する
- 倫理的な方法で仕事を行うための知識とリソースがチームにあることを確認する
- 本規範や倫理的およびコンプライアンスを満たした行動の意味についてチームと定期的に話し合う
- 業績を上げるために当社の倫理を決して曲げることはないことを明確にする
- 問題や懸念を報告した社員に対し報復したり報復を許容したりしない
- 倫理的行動を認めて報酬を与え、不適切な行為に対処して是正し、これを一貫して行う
- 社員の採用、昇進、および評価の際に、倫理性や倫理行動を考慮する
- 本規範または法令の違反を防止または阻止するための措置を講じ、問題が正しく報告され処理されるよう努める

真に正しい回答



Q 私に報告してくれた社員が、別の部署の同僚が関わる問題に対して憤慨していました。彼女は嫌がらせを受けていると話していますが、本当のことかどうかわかりません。彼女は繊細で気にし過ぎているだけかもしれません。私はどうしたらよいでしょうか？

A とにかく話を聞いてください。もう少し踏み込んで話を聞いてください。あなたが懸念を真剣に受け止めていることをその社員に知ってもらうことが重要です。この問題を慎重かつ適切に調査し解決できるように **Ethics & Compliance** に報告する旨を彼女に伝えてください。彼女に対するいかなる報復も許さないことを伝えて安心させてください。結論を急いではありません。





本規範の適用

当社に求められるもの

重役から役員および社員にわたる BD の全員が行動規範に従う必要があります。本規範は、職位や地位に関係なく全員に等しく適用されます。これは BD の雇用条件です。

注:本規範には、雇用の約束または契約を作成または暗示するものは含まれていません。

私たちの職責

職場では、常に当社の基本的価値観および本規範に沿って選択する必要があります。これは特に以下のことを意味します。

- 本規範で説明されているように当社の基準を満たす
- 目標達成のために当社の基本的価値観を曲げない
- 本規範、ポリシー、および手続きや、仕事に適用される法令と規制を知り、それらに従う
- 本規範を遵守していない人やその疑いがある人に気付いた場合は声を上げ、何をすべきかわからない場合はサポートを求める

つまり、常に行わなければならないことは、**質問する、懸念を表明する、ガイダンスを求める**ことです。

適用免除

本規範の規定の適用免除はめったにありませんが、適用免除を許可できるのは Chief Ethics & Compliance Officer のみとし、General Counsel と協議のうえ決定されます。経営責任者または役員に対する適用免除を許可できるのは取締役会のみとし、この適用免除については株主に速やかに公表する必要があります。





目次



The BD WAY



正しいことを行う



社員



顧客と市場



当社と株主の関係



私たちの世界



索引



スピークアップ

尊重し合える環境作り	17
労働法および雇用法の支持	20
職場の安全と健康の維持	21

社員



「明日の医療をあらゆる人々に™」を実現し、私たちの目標を達成するには、BD で働く献身的で有能な人材が不可欠です。人々の健康と幸福は、私たちのあらゆる行動の中心となるものです。だからこそ、互いに公平に接し、安全で健全な職場環境を維持することが重要なのです。



尊重し合える環境作り

私たちが信じていること

すべての人に、協力的かつ開放的で安全な環境を求める資格があります。私たちは尊厳と敬意をもって全員に接します。

それが重要である理由

他者を尊重することは成功を収める上で重要な要素です。考え方や能力が認められ尊重されることがわかっている上で安心や安全を感じられるとき、私たちはベストを尽くすことができます。だからこそ、職場での差別、ハラスメント、報復、いじめ、暴力行為を決して容認しません。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 互いに尊厳と敬意をもって接する
- 誰かが何らかの方法で嫌がらせを受けたり脅迫されているのを見つけた場合は声を上げる

✗ してはいけないこと:

- 他者を不快にさせたり傷つけたりするようなことを言うまたは行う





尊重し合える環境作り(続き)

インクルージョン&ダイバーシティのサポート

以下の方法で幅広い考え方や意見を探し耳を傾けることが、顧客に最高のものを提供する一番の方法です。

- 多様な背景から優秀な人材を採用し、雇用して保持する
- さまざまな見解を積極的に探求する
- 礼儀正しく尊敬の念を持って他者の見解に耳を傾ける
- 自分や他者の見解が軽視されていると感じたら声を上げる



差別の防止

他者を受け入れなければ、成功をつかむことはできません。そのために、私たちは以下の方法で正しいことを行います。

- 他者に公平に接し、彼らが BD にもたらしたスキルと経験に目を向ける
- 採用、トレーニング、訓練、および昇進に関する決定には、メリットと実績のみを考慮する
- 「保護特性」を理由とする差別を行わない

これには以下が含まれます。

- 人種
- 肌の色
- 性別(妊娠、出産、授乳、関連する健康状態を含む)
- 年齢
- 国籍
- 家柄
- 妊娠
- 身体または精神障害
- 健康状態
- 宗教的信条
- 性的指向
- 遺伝情報
- 性自認
- 性表現
- 配偶者の有無
- 市民権
- 軍役経験の有無
- 社会的地位
- 適用される法令で保護されるその他の特性

- 法的に認められている障害や宗教的信条を持つ人を受け入れる



尊重し合える環境作り(続き)

ハラスメントの防止

私たちはハラスメントを容認しません。ハラスメントとは「保護特性」を理由とした不愉快な言葉や身体的な行為を指します。これには性的行為も含まれます。ハラスメントは、威圧的、非友好的、または侮辱的な職場環境を生み出すことがあります。「**差別の防止**」を参照してください。



セクシュアルハラスメントの例:

- ・ 不適切な身体的接触
- ・ 性的な発言
- ・ 何らかの手段(インターネット、電子メール、ボイスメール、携帯メール、インスタントメッセージなど)で回覧された侮辱的な発言または画像
- ・ 迷惑な誘惑や申し出
- ・ 性的な接待を求めたり、性的な接待の見返りとして就業手当を渡したりする
- ・ 軽蔑的な発言や性的に露骨な冗談を言う
- ・ 身体に関する発言をする
- ・ 他者を下品な言葉で表現する
- ・ 性的に挑発的または不愉快な手紙、メモ、招待
- ・ 性的に挑発的な行為(いやらしい目つきで見る、ジェスチャーをする、性的な意味合いを持つ物や写真を見せるなど)

真に正しい回答



① 最近、会議中に、一部の社員の考え方が認められなかったり、一部の人たちの話が遮られたりすることがあることに気づきました。それが性別によるものではないかと心配しています。しかし、会議中にこのことを指摘することに抵抗を感じます。私はどうしたらよいのでしょうか?

② インクルージョン&ダイバーシティへの取り組みの一環として、さまざまな見解を模索しています。これは、社員に声を上げることができる場を設けることを意味します。あなたは会議のリーダーまたはマネージャーと話し合う必要があります。話し合うことに抵抗を感じるのであれば、人事に相談してください。



詳細の確認:

雇用機会均等およびアファーマティブアクションに関するポリシー



労働法および雇用法の支持

私たちが信じていること

私たちは全員を尊重しています。これは私たちのビジネスの原点です。労働問題や雇用問題に関して言えば、法令を遵守することは正しいことであるばかりでなく、企業の成長を促進することにもつながると考えています。そのため、労働法および雇用法を遵守して社員やビジネスを守ります。

それが重要である理由

私たちは、安全で公正な職場を作ることで社員に敬意を示しています。公平に敬意を持って社員に接することで、社員の意欲が高まるため、より良い仕事を行い、仕事からより多くの満足を得られるでしょう。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 安全で公正な労働条件、労働時間、および賃金を提供する
- 労働時間や賃金に関する懸念を人事に報告する
- 労働者と地域社会の健康と幸福を守る公正な労働慣行と持続可能な調達慣行に取り組んでいるサプライヤーを選ぶ

✗ してはいけないこと:

- BD またはサプライヤーによる児童労働または強制労働を許可する

知識を深める



BD はどのようにして賃金や労働時間に関する法令を遵守しているか?

BD では、適用法に基づき、すべての社員に対して適切な支払いが行われるよう取り組んでいます。そのため、公正労働基準法が適用される（時間外勤務手当の支給対象となる）社員については、必ず勤務時間を記録しています。ほとんどの場合、電子システムが使用されているため、社員は勤務時間を正確に記録できます。

すべての職場には、全勤務時間について支払いを受ける権利を含め、賃金および就業時間についての通知が掲示されています。米国内では、公正労働基準法が適用される社員についての「勤務時間外」の労働は認められていません。また、残業として認められる勤務や、このような種類の勤務に対する社員への手当の算出方法についての通知も掲示しています。勤務時間または賃金について質問や懸念がある場合は、人事または Ethics & Compliance までお問い合わせください。

🔗 詳細の確認:

HROne

サプライヤーに期待される行動

グローバルな人権に関するポリシー



職場の安全と健康の維持

私たちが信じていること

すべての人に、職場における安全と健康を求める資格があります。私たちの業務が、健康および安全に関する適用法の要件を満たすか、それ以上となるようにすることが重要です。

それが重要である理由

私たちが最も重視することは、社員および訪問者の安全を保証することです。また、職場環境が健康的であれば、積極的に、みのり豊かで生産的な仕事ができることも知っています。私たちは、作業スペースの危険を排除し、目標を達成できるようにします。このことを実現するために、環境、健康、および安全を管理するシステムを使用しています。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 健康および安全に関する当社のポリシーおよび手順を遵守する
- 健康および安全を損なう状況や行動を見つけた場合は報告する。これには、職場の危険、機器類の損傷または欠損、BD 施設への凶器の持ち込みなどが含まれる。差し迫った危険性がある場合は、法執行機関に連絡する。
- 傷害または他の職場で緊急事態が発生した場合に取るべき行動を把握しておく。防災訓練で協力することで体得できる。
- エスカレートする前に、意見の相違について冷静に話すことに努める
- 自分または他者に暴力の脅威が向けられた場合は報告する。これには、職場外やソーシャルメディア上のものを含めたあらゆるものが含まれる。差し迫った危険性がある場合は、法執行機関に連絡する。

- 出張の際は、信頼できる航空会社を利用し、BD 推奨のホテルを利用する。コーポレートセキュリティが通知している出張のガイダンスやアラートに従う。

⊗ してはいけないこと:

- 職場において不要な危険を冒す、または他者にそのようにするよう指示する
- 健康および安全に関するポリシーや手順を簡略化または回避する（省略するよう圧力をかけられた場合は報告すること）
- アルコール、違法ドラッグ、またはその他の規制薬物を BD 施設に持ち込んだり、勤務中にそれらの影響を受けている
- BD 施設でたばこや電子たばこを吸う
- 凶器や銃器を職場に持ち込む。これには、現場や他の仕事関連の場所も含まれる。





職場の安全と健康の維持(続き)



真に正しい回答



① 私はソーシャルメディアで、元同僚が BD の社員に危害を加えると脅しているのを目撃しました。ことを大げさにしたり、状況をこれ以上悪化させたくありません。私はどうしたらよいでしょうか？

② 私たちは皆、全員が安全でいられるようにしなければなりません。誰かが他の人や物に損害や危害を加えると脅しているのを目撃した場合は、直ちに誰かに報告してください。あなたのマネージャー、人事、Ethics & Compliance、またはコーポレート/サイトセキュリティに報告できます。生命や資産に差し迫った危険性がある場合は、直ちに法執行機関に連絡してください。さらに、Corporate Communications チームが状況を監視できるように、チームの誰かに報告してください。

詳細の確認:

コーポレートセキュリティのサイト

職場での暴力に関するポリシー

職場への凶器の持ち込みに関するポリシー

企業環境、健康および安全に関するポリシー



目次



The BD WAY



正しいことを行う



社員



顧客と市場



当社と株主の関係



私たちの世界



索引



スピークアップ

公正な行動	24
HCP、HCO、政府関係者に対する倫理的な応対	26
製品規則の遵守	31
学術交流	33
製品の安全と品質の保証	35
正直な製品プロモーション	37
第三者に対する倫理的な応対 ...	39
国際通商法の遵守	40

顧客と市場



私たちは、当社の製品を利用する顧客および患者様から、正しいことを行うことが求められています。すべての活動において常に倫理的に行動することで、顧客および患者様への責任を全うします。世界のどこにいても、業務を行う際に適用されるすべての法令や規制に従います。私たちは、顧客と患者様に安全と効果をお届けする、優れた製品とサービスを提供し続けます。すべての業務において、公正で正直でいることに努めます。

私たちは手を抜きません。正しい道よりも楽な道を選ぶことはしません。



真に正しい回答



Q 私は常に勝ちたいと思っています。競合他社をつぶし、市場から締め出す必要があることを伝えて、自分のチームを鼓舞しようとしています。私のしていることは正しいですか？

A 「競合他社をつぶす」という表現は、ただの意気込みの表現ととらえられる場合があります。しかし、規制当局が、不正な商慣習の兆候と見なす可能性もあります。また、このような表現は、勝利が目標そのものであると考える文化を創り出し、ひいては見掛け倒しの戦術や不公正な戦術を取ってしまう可能性があります。代わりに、自社の製品およびサービスの価値と利点に注目してください。私たちには、最新の有用なアイデアと技術があるため、成功を収めています。これこそが、当社と競合他社を差別化できる要素なのです。

公正な行動

私たちが信じていること

当社には顧客および患者様のニーズに合うアイデアと技術があるため、企業として成功を収めます。業務において、公正で正直でいることに努めます。企業同士がどのように競争し、行動するかを規定した法令に従います。

それが重要である理由

独占禁止法などの競争法を遵守し、健全な競争を促進して、不公正な商慣習から消費者を保護します。私たちは、自社の製品およびサービスの価値に基づいて、市場で成功をつかみます。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 誤った行動や不誠実な行為を回避する
- 競合他社と当社の状況を比較したい場合や、競合他社との接し方がわからない場合は、**法務**にサポートを求める

✗ してはいけないこと:

- 競合他社と価格、契約条件、またはマーケティング/販売戦略について話し合う
- 市場、テリトリー、または顧客のシェアの分割について競合他社と同意する
- 競争を削減、回避、排除するために、法令または倫理に反した方法でカテゴリにおける当社のポジションを利用する
- 顧客または流通業者などの販売チャネルと、再販価格を制限するための合意を結ぶ
- 競合他社の製品について虚偽の申し立てをしたり、評判を貶めるような言及をする。または、競合他社の取引関係に故意に干渉する



真に正しい回答



Q 顧客の組織に勤務している看護師が、ある競合他社に関する価格情報および契約条件を私に送信してきました。この看護師は、これが機密情報とは思っていません。私はこの情報を使用して、この競合他社が現在獲得している取引に参入する準備をしてもよいでしょうか？

A いいえ。その看護師がそう考えていなくても、その情報は機密情報である可能性があります。その情報を使用することは倫理的でない場合があります、本規範に反する可能性があります。この状況では、法務に問い合わせてガイダンスを求めることが得策です。

公正な行動(続き)

競合他社の情報

競争を効果的に行うには、進化を続ける医療業界と競合他社について理解する必要があります。ただし、競合他社に関する情報は、責任を持って倫理的に収集して使用しなければなりません。私たちは、他社およびその情報を、自社に対して行ってほしい方法で取り扱う必要があります。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 可能な限り、一般公開されているソースを使用する
- 守秘義務または機密保持契約を結んでいる場合は、他社の情報を確認できるときにそれらを遵守する
- 知的財産と機密情報に関する競合他社の権利を尊重する

✗ してはいけないこと:

- 競合他社または顧客からの機密情報または企業秘密情報を求める
- 不法侵入や窃盗などの違法行為によって、他社に関する情報を取得する
- 競合他社の元社員を雇ったり、元社員に依頼して機密情報を取得する



詳細の確認:

グローバルな独占禁止法に関するポリシー



HCP、HCO、政府関係者に対する倫理的な対応

私たちが信じていること

医療専門家(HCP)、医療機関(HCO)、および政府関係者(GO)との長年にわたる強固な関係は、顧客およびその患者様のニーズを深く理解するうえでの助けとなります。協力することで、私たちは、品質の高い製品の開発を継続し、安全で効果的な使用について人々に伝えることができます。このような関係は、最高水準の倫理基準に従う必要があります。

それが重要である理由

世界各国の法令および業界規範では、HCP、HCO、政府関係者との対応について規定する高い基準が設けられています。このような関係は、常に正当なビジネスニーズに基づいている必要があり、不適切な事業上の優位性の確保のために利用してはなりません。このような種類の関係を作り、信頼関係を構築し、長期間維持することができない場合、当社の評判は損なわれ、業務に支障を来します。過ちを犯してしまった場合、その結果は深刻なものとなります。





HCP、HCO、政府関係者に対する倫理的な対応(続き)

賄賂や汚職を認めない

私たちは、いかなる種類の賄賂も受け取ったり、提供したり、承認したりしません。賄賂または「見返り」とは、不適切な事業上の優位性を得ることを意図した、何らかの価値のあるものを指します。私たちが政府関係者から優遇を受けようとする場合にも適用されます。他者に賄賂を渡すように見える行為も避けることが重要です。

私たちは、以下を含む多くの国の贈収賄禁止法を遵守します。

- 海外腐敗行為防
止法(FCPA)(米国)
- 贈収賄法(英国)
- 反キックバック法(米国)
- 不正競争防止法(中国)
- 企業腐敗防止法(ブラジル)

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 賄賂を認識して回避する方法を知る
- 当社のグローバルな贈賄防止・腐敗防止に関するポリシー、グローバルな取引先ライフサイクル管理に関するポリシー、HCP、HCO、および政府関係者との対応に関するグローバル基準に従う
- 私たちの行動が他者からどのように見えるか意識する
- すべての支払いおよび経費を正確に記録する
- 賄賂を目撃した場合、または賄賂が疑われる場合は声を上げる
- 地域の **Ethics & Compliance** 担当者にアドバイスを求める

✗ してはいけないこと:

- 第三者または他者を利用して、不法な支払いを行う、またはBDのポリシーを回避する
- 政府関係者からの定型サービスの「促進」を意図する支払いを行う。ただし、身の安全を守るための支払いを除く

知識を深める



意思決定に不適切な影響を与えたり、不当な優位性を得るために、何らかの価値のあるもの*の申し出、贈与、または受領を決して行いません。これには以下が含まれます。

- 現金または現金相当物
- 贈答品
- 接待、歓待、または食事
- 出張経費
- サービス
- 就業または教育の機会の提供
- 貸付または仮払金
- 助成金、献金、または寄付
- 製品の無償提供
- その他何らかの価値あるものの譲渡。これには、少額の場合も含め、家族への供与も含まれる

製品の無償提供

私たちは特定の状況において、顧客に製品を付与することができます。これには、製品のデモンストレーションを行うことを私たちが希望する場合や、製品がニーズに合うかどうか潜在顧客に評価してもらう場合などが当てはまります。必要最低限の数量の製品のみを、必要最低限の期間にわたって提供してください。無償提供製品/試用製品にはドキュメントが添付されていることを確認してください。無償提供製品を継続的に追跡し、合意した試用期間が終了したら速やかに製品を返してもらいます。

*価値あるものの一部は、正当な理由から、限られた状況で提供される場合があります。たとえば、場合によっては、出張経費の支払いや機器類の無償提供を行うことができます。ガイダンスについては、地域の **Ethics & Compliance** の担当者までお問い合わせください。



HCP、HCO、政府関係者に対する倫理的な対応 (続き)

医療専門家と倫理的に協力する

私たちは、さまざまな理由で、HCP と協力できる場合や協力しなければならない場合があります。これには以下が含まれます。

- 製品の開発および改良
- 臨床研究または治験
- 講演の仕事
- BD 製品の安全で効果的な使用に関するトレーニングおよび教育
- 諮問委員会
- 学会
- コンサルティング契約
- その他の正当なサービス

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 正当な必要性がある場合にのみ HCP と連携する
- 正当なニーズを満たすために、適格な HCP のみを選択する
- 直接話しをする機会を持つ場合は、適度かつ適切な場所および会場を選択する
- HCP の食事の限度に関するガイドラインに常に従い、適度な出張経費のみを支払う
- HCP 適正市価価値(FMV)ガイドに記載されているとおりに、サービスに対する適正市価を HCP に支払う
- 臨床研究および治験は、倫理、医療、科学に関する最高水準の基準を満たすようにする。Medical Affairs が、臨床研究および治験のイニシアチブに必ず携わるようにする。

⊗ してはいけないこと:

- 適切な書面による同意なしに HCP と協力する
- HCP の独立した医学的判断を妨げようとする
- HCP による当社製品の購入、リース、または推奨に対する報酬の支払いまたは奨励を意図した手配をする(助成金、献金、または寄付を含む)





HCP、HCO、政府関係者に対する倫理的な対応 (続き)

HCP、HCO、GO に提供される品物

贈答品またはその他の品物を贈ったり受け取ったりすると、利益相反の認識が生じたり、賄賂禁止法および腐敗防止法に抵触する可能性があります。これは、優遇を受けるためにその品物を贈与するように見える可能性があるためです。HCP、HCO、政府関係者への贈答品、接待、教育のための物品、およびその他のビジネスにおける優遇には、重要な特定の規則が適用されます。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 患者様の利益になる品物、または純粋に教育の目的を果たす品物を HCP に提供する。HCP、HCO、または GO に品物を提供する前に、BD ポリシー、適用される法令、および業界規範でその品物が許容されていることを確認する。多くの国では、HCP に提供できる品物を制限する特定の要件がある。

✗ してはいけないこと:

- クッキー、ワイン、花、チョコレート、クリスマスプレゼント、ギフトバスケット、ギフト券などのあらゆる種類の贈答品、現金または現金相当物を贈る(結婚、誕生日、記念日、葬儀などのライフイベントの場合も含む)。ただし、米国外では、HCP またはその家族の死去に際しての適度な贈答品を贈ることができる。
- HCP または政府関係者のために、接待、個人的な旅行、あらゆる種類のレクリエーションに対して支払う、または促進する

真に正しい回答



Q 商談中、大口の HCO が、医師主導の研究への資金提供を求めてきました。販売を確保できるように、研究助成金を提供することは適切ですか？

A いいえ。販売活動と研究活動は独立していなければなりません。HCP が当社製品を購入、リース、または推薦することを奨励するために助成金を利用してはなりません。医師主導の研究に関するすべての依頼は、適切な委員会がレビューできるように CyberGrants を介して提出する必要があります。

誠実さを通じて実現される技術革新



当社は、設立以来、大学や医療センターなどの組織とともに研究開発プログラムに取り組んできました。これらの関係性によって、私たちが非常に優れた技術革新を実現できた例は多く存在します。たとえば、世界最大級の課題に技術を応用しているカリフォルニアの企業、Singularity University とのユニークなコラボレーションでは、3 つの重要なプロジェクトで結果を残しました。プロジェクトは以下のとおりです。

- 在宅医療のために収集したリアルタイムデータの活用の展開
- 患者行動の予測分析の作成
- 高パラメータ細胞分析のための新しい視覚化ツールの構築



HCP、HCO、政府関係者に対する倫理的な対応 (続き)

透明性に関する法令

多くの国の法令および業界規範では、HCP および HCO の支払い(またはその他の特定の価値あるものの譲渡)について、政府機関や一般大衆への報告を行うことが義務付けられています(米国の「サンシャイン法」など)。そのために私たちは、すべての支払いについて正確に記録し続ける必要があります。すなわち、透明性に関するポリシーおよび手順に従います。



詳細の確認:

[グローバルな透明性に関するサイト](#)

[グローバルな医師主導の研究に関するポリシー](#)

[HCP、HCO、および 政府関係者との対応に関するグローバル基準](#)

[グローバルな贈賄防止・腐敗防止に関するポリシー](#)

[グローバルな製品の無償提供に関するポリシー](#)

[グローバルな取引先ライフサイクル管理に関するポリシー](#)





製品規則の遵守

私たちが信じていること

製品の規則に従うとき、私たちは製品の安全性と効果を保証できます。その結果、顧客、その患者様、政府機関との信頼関係が構築されて維持されます。

それが重要である理由

当社の評判と製品の販売能力は、当社が事業を行う各国の規則および規制の遵守に基づきます。当社の Regulatory Affairs 部門、Quality Management 部門、Medical Affairs 部門はすべてそのために重要な役割を果たします。

当社は、世界中の政府機関、保健省、および規制当局の規則に従います。このような組織の例を次に示します。

- FDA(米国)
- 薬品・医薬品行政局(オーストラリア)
- カナダ保健省(カナダ)
- 食品医薬品安全処(韓国)
- 国家薬品监督管理局(中国)
- 公衆衛生監視庁(ブラジル)
- 医薬品・医療製品規制庁(英国)

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- すべての製品が、適切な安全対策を講じて開発されていることと、販売前に適切な試験にすべて合格していることを確認する

- 保管する情報または政府機関に送付する情報のすべてが正しく、正確で、完全であることを確認する
- 認可を受け、適切な規制要件を満たしている製品のみを販売する
- 製品のラベル付け、広告、販促を適切に行う
- 苦情、有害事象、その他の潜在的な製品の問題の兆候を迅速に報告する

⊗ してはいけないこと:

- 自国の規則が他国でも同じだと想定する
- 誰かが声を上げるだろうと推測する(問題に気付いたり懸念がある場合は、対応できるように声を上げてください)
- 安全性および品質に関する基準の遵守に影響を与える可能性のある情報を隠ぺいする





製品規則の遵守(続き)

真に正しい回答



Q パーティーに参加したのですが、ゲストの何人かがBDの製品について話しているのを耳にしました。彼らは、いくつかの副作用について苦情を言っていました。これは報告する必要がありますか？

A はい。私たちは、製品に関する苦情を非常に重く受け止めます。それは、製品の改良を常に目指しているだけでなく、適用される規則および規制のためでもあります。製品に関する苦情は、それが業務以外の場で聞いたものであっても、しかるべき人に報告しなければなりません。最適な方法は、Maxwell ホームページの製品苦情フォームを使用することです。



誠実さを通じて実現される技術革新



20 を超える血液によって感染する病気が、偶発的な針刺し損傷 (NSI) によって広がる可能性があります。BD は、この問題に対応するための工学的に安全な製品開発のパイオニアであり、今でもこのような技術を提供する第一人者的存在の企業であり続けています。

医療従事者の安全のための当社の予防的取り組みは、拡張的、革新的な製品ポートフォリオだけでは終わりません。BD は、医療従事者の安全に関する法案のために先頭に立ち、看護師および組織の立場を代弁して継続的に主張しています。BD は、最上級の成功事例の開発と共有を支援し、医療従事者の安全を維持するためのトレーニングおよび教育への開かれたアクセスを提供します。



詳細の確認：
製品苦情フォーム



学術交流

私たちが信じていること

当社製品の安全性と効果を確認することは、最優先事項です。製品の適応外使用の奨励または広告を行うことはできません。製品の適正使用および適応外使用の両方に関連して、当社の Medical Affairs の社員が外部医療コミュニティとの科学的な議論に関与することには、公共政策上の重要な理由があります。

それが重要である理由

当社は、患者のケアの向上につながる製品の開発において、信頼され高く評価される科学的パートナーであることを望んでいます。また、医療提供者がより効率的にその仕事を行うための支援を提供したいと願っています。学術交流はそのために役立ちますが、厳しい要件があります。当社の学術交流の原則においても、適切な法的要件を遵守することと、当社の信用と利害関係者の信頼を保護することを確認しています。





学術交流(続き)

正しいことを行うために

✓すべきこと:

- すべての学術交流活動を商業活動および販売活動から区別する
- 学術交流に関するすべてのコミュニケーションが販促を目的とせず、バランスのとれた客観的なもので、適切なトレーニングを受けた Medical Affairs の社員によって実施されることを確認する
- 当社のグローバルな外部資金調達に関するポリシーに従って、独立した継続的な医療教育プログラムを支援する
- 臨床試験が倫理的に実施されており、BD ポリシー、すべての適用法、および規制要件に従っていることを確認する
- トピックが適応外であることと、BD では承認済みのラベルに従った製品の使用を推奨するということを最初に述べたうえで、適応外使用に関する情報の要求に対応する。その後、その要求者を地域の Medical Affairs の担当者に紹介する。

⊗してはいけないこと:

- 販売、マーケティング、その他の商業的部門で働いている場合に、学術交流活動に参加する
- 正確なリスクとベネフィットのバランスが取れていない科学情報を共有する(好ましいデータのみに焦点を当てるなど)
- 適応外使用に関する積極的な会話に関与する、または適応外の情報を要求する
- 治験製品または治験使用が安全または効果的であることを示唆する



🔗詳細の確認:

グローバルな外部資金調達に関するポリシー

グローバルな人対象研究に関するポリシー

グローバルなデータ開示および公表に関するポリシー

[目次](#)[The BD WAY](#)[正しいことを行う](#)[社員](#)[顧客と市場](#)[当社と株主の関係](#)[私たちの世界](#)[索引](#)[スピークアップ](#)

製品の安全と品質の保証

私たちが信じていること

当社製品を利用する患者様およびユーザーの安全は、最優先事項です。当社は、開発および製造のすべての段階において、患者様および医療専門家のことを考えています。私たちがやるべきことは、BD の製品や技術が安全および品質に関する適切な基準を満たしているか確認することです。

それが重要である理由

より良い診断および治療が行われるように、BD の製品は安全であり、目的の用途において効果を発揮しなければなりません。顧客と患者様は、私たちのあらゆる行動の中心にいます。そして、製品の品質と安全性を信頼しています。私たちは決して手を抜きません。

BD の品質ポリシー

「私たちは、『明日の医療をあらゆる人々に™』を使命とし、優れた製品とサービスをこれからも提供し続けます。お客様を重視した改善を絶えず追求し、規制要件に準拠した効果的な品質システムを維持することによってこの使命を果たします。」

— Tom Polen、会長兼 CEO 兼社長





製品の安全と品質の保証(続き)

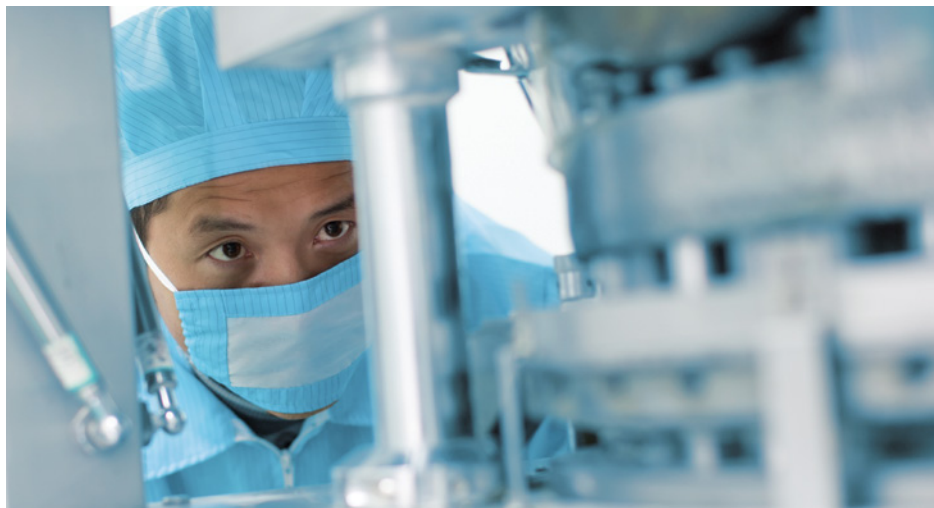
正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 品質システムの規制、基準、ポリシー、手続き、ならびに適正製造基準に従う
- 当社製品が、品質および消費者の安全を促進する環境で製造されるようにする
- 品質や安全性に関する懸念を直ちに報告することで、ビジネスにおける成功に対して各自が責任を負う

✗ してはいけないこと:

- 品質管理を回避したり、製品の品質または安全性を妥協するような簡略化を行う



知識を深める



製品に関する苦情は、Maxwell ホームページの製品苦情フォームを使用して、苦情を確認してから 48 時間以内に報告してください。BD の社員はすべて、製品の品質または安全に関する問題が発生した場合、その問題に対処できるように、可能な限り迅速に報告する必要があります。

製品苦情とは

製品苦情は、品質上または安全上の問題を申し立てるものです。苦情は、電子メール、携帯メール、手紙、電話、さらにコーヒーを飲みながらの会話など、さまざまな形で伝えられます。重要なことは、私たちが製品の販売を開始した後、製品を使用しても効果がないと話している人がいるという現実です。



詳細の確認:

BD の品質ポリシー



正直な製品プロモーション

私たちが信じていること

私たちは誠実で率直な姿勢を取り、そして誇りを持って、BD 製品、ソリューション、サービスの利点を顧客および患者様と分かち合います。正直な製品プロモーションを行い、当社の主張をエビデンスで裏付けることにより、当社の製品と技術に対する信用を築き、自信を培っています。

それが重要である理由

長く続く顧客との関係や当社の好評は、誠実さに裏付けられた信頼によるものです。私たちは、自社の製品および技術について誠実かつ率直な姿勢を取っているため、誤解を招く情報を顧客に提供することはありません。また、製品の広告およびプロモーションには、厳しい法的要件が適用されます。これには、広告およびプロモーションでの主張がすべて適正かつ誠実であり、誤解を招かず、不公正または不正でないことなどが含まれます。



正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 該当国で販売が認可されている製品のみでの販促を行う
- ラベル付け、広告、販促資料が BD ポリシーで定められた、該当するすべての要件を満たしていることを確認する
- BD ポリシーに従って適切に承認されている広告および販促資料のみを使用する
- 当社製品について、適切な製品試験または臨床データで裏付けられた正確で誠実かつ均衡のとれた主張を行う
- 当社製品の払い戻しおよび医療経済についての誠実な情報を共有し、独立した医療上の判断を妨げない

✗ してはいけないこと:

- 販売の承認を得る前に製品の販促を行う
- 製品の未認可または適応外の使用を提案または奨励する
- 当社の製品および技術の利点を誇張したり、使用による潜在的なリスクを隠ぺいする
- 適切な製品試験または臨床データで裏付けられていない主張を行う
- 競合他社についての虚偽の主張または相手を貶めるような主張をする
- 承認済みの広告または販促資料に変更を加える、または独自の資料を作成する



正直な製品プロモーション(続き)

製品の販売方法

BD がその目的「明日の医療をあらゆる人々に™」を達成するために、私たちは正しいことを行う必要があります。広告および販促に関するグローバルポリシーでは、適用されるすべての法令および規制を確実に遵守し、BD は正直であるという顧客の評判を維持するために、BD 製品の広告および販促資料の作成、レビュー、承認に関する原則および規則を設定しています。

BD は、広告および販促に関連する以下の分野の要件について、ガイドンスおよび詳細を提供します。

- 主張の立証
- 疾患啓発のコミュニケーション
- インターネットベースのプラットフォーム
- 広告および販促資料でのバランスの取れた製品情報の提示
- Research Use Only(RUO)および Investigational Use Only(IUO)製品の売り込み
- 出版物の販促用配布
- 講演者プログラムおよびイベント
- 展示会
- 広告および販促資料での事例研究やお客様の声の使用

広告および販促資料を使用する前に、グローバルな広告および販促のレビュー、承認、エスカレーションプロセスに従ってレビューし、承認する必要があります。BD の社員は、承認済みの資料に変更を加えたり、独自の販促資料を作成したりすることはできません。

真に正しい回答



❓ Q BD 製品の使用による患者の素晴らしい成功事例を取り上げたニュース記事をオンラインで見つけました。これを顧客と共有してもよろしいですか。

Ⓐ A そのニュース記事は BD が書いたものではありませんが、第三者によって作成されたこのような資料を使用する場合、規制当局は私たちにそのコンテンツについての責任があるものと見なします。このニュース記事は、グローバルな広告および販促のレビュー、承認、エスカレーションプロセスを通じて最初にレビューおよび承認されていない限り、顧客と共有してはなりません。



詳細の確認:

グローバルな広告および販促のレビュー、承認、エスカレーションプロセス

広告および販促に関するグローバルポリシー

製品苦情フォーム

主張の立証

疾患啓発のコミュニケーション

インターネットベースのプラットフォーム

広告および販促資料でのバランスの取れた製品情報の提示

RUO 製品と IUO 製品の売り込み

出版物の販促用配布

講演者プログラムおよびイベント

展示会

広告および販促資料での事例研究やお客様の声の使用

グローバルな医療経済情報(HCEI)に関するポリシー



第三者に対する倫理的な 応対

私たちが信じていること

第三者パートナーは当社が成功を収めるうえで重要な役割を果たすため、選定については注意深く行います。BD では、第三者には流通業者、サービスプロバイダー、コンサルタントなどが含まれます。敬意を持って接し、当社の倫理基準を満たすようパートナーに求めます。パートナーは、当社の倫理および品質についての取り組みを共有する必要があります。さらに、BD に対して最大の価値を提供する必要があります。

それが重要である理由

私たちは、当社の評判を高め、顧客からの信頼を獲得するために尽力しています。当社に代わって業務を行うパートナーは、その評判と信頼を守るために当社をサポートすることが重要です。それは、**適用される多くの法令に従って**当社に代わって業務を行う第三者に対し、当社が責任を持つことができるためです。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- すべての第三者に公平かつ正当に接する
- 第三者を適正な目的で、正当なビジネスニーズと、そのニーズを満たす適格性に基づいて選定する。オープンで公平な選定プロセスを使用する。
- 当社の基本的価値観と適用されるポリシーに従うことを当社が求めていることをビジネスパートナーに知らせる。**グローバルな贈賄防止・腐敗防止に関するポリシーとサプライヤーに期待される行動を共有する。**
- 第三者の選定または対応にあたっては、あらゆる利益相反を避け、第三者の代表者と個人的な関係がある場合はそれを開示する

- 第三者から得た機密情報を保護し、適正な目的にのみ使用する
- 第三者が本規範または当社のポリシーに違反していると思われる場合は声を上げる
- 第三者とともに仕事をしている間はその第三者を監視する

⊗ してはいけないこと:

- 本規範、当社のポリシー、または法令への違反行為を行うよう第三者に求めたり促したりする
- 賄賂またはリベートを受け入れたり提供したりする
- 当社の内部プロセスを通じて第三者を詳しく調べないまま協働する
- 別のサプライヤーを取引から除外し続けるなどの補足協定を結ぶ



🔗 **詳細の確認:**
[グローバルな贈賄防止・腐敗防止に関するポリシー](#)

[グローバルな取引先ライフサイクル管理に関するポリシー](#)
[サプライヤーに期待される行動 BD 調達・購買ポリシー](#)



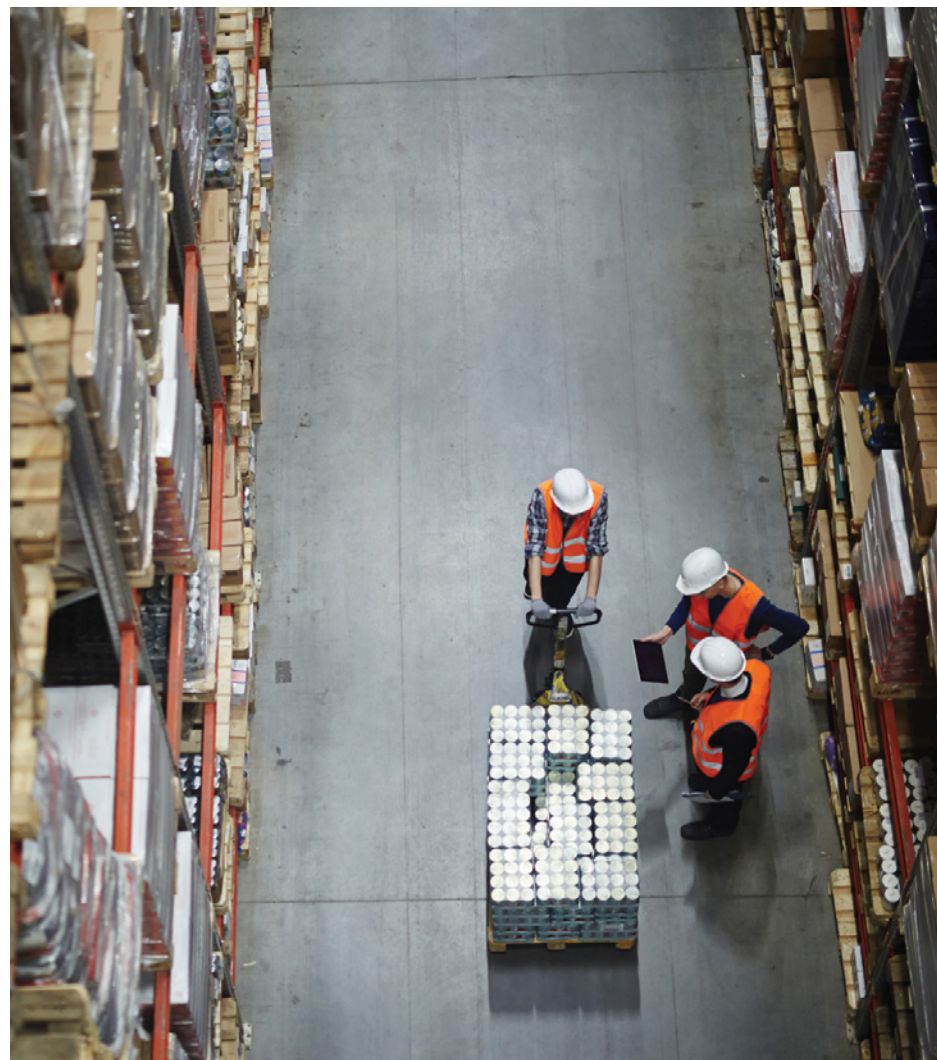
国際通商法の遵守

私たちが信じていること

私たちは、グローバルに考えることに価値があると考えています。世界市民の一員として、私たちは世界中の適用されるすべての国際通商法を遵守します。

それが重要である理由

当社は、世界各地で事業を営んでいます。当社のグローバルビジネスは、ソフトウェア、技術、コンポーネント、原材料を含む製品の輸入、輸出、および再輸出に関する法令と貿易制限に従います。これらの法令に従うことにより、公平、正直、および誠実という当社の評判が保たれます。これらの法令に従わない場合、国際貿易上の特権の停止または剥奪を含む民事罰と刑事罰の対象となる可能性があります。





国際通商法の遵守(続き)

正しいことを行うために

④ すべきこと:

- 製品のマーク付けやラベル付け、製品の評価、関税の支払い、製品、サービス、技術の記録管理に関連する輸入規制を理解する
- 輸出と再輸出の要件を理解する。輸出には、国境を越えて製品または技術を物理的または電子的に送ることが含まれます。また、別の国の誰かにサービスを提供することも輸出となる場合があります。あるいは、単に外国人と情報を共有することも該当する場合があります。再輸出は通常、米国原産の製品または技術を米国以外の国から別の国に輸送または伝送することに関係します。
- 顧客と顧客が当社の製品およびサービスをどのように使用しているのかを理解する
- 取引先として検討する第三者に関して、リスク評価とデューディリジェンスチェックを実施する
- すべての輸入品の価格、数量、および原産国を正確に分類し、税関職員に報告し、輸入業務に関して適切な注意を払う
- 顧客、サプライヤー、または他の誰かが禁止されているボイコットに参加するように誘ってきた場合は、**法務**に注意喚起を促す
- 国際貿易に関して懸念または疑問がある場合は、**国際貿易**に相談する

⊗ してはいけないこと:

- 法務から承認を受けずに、キューバ、イラン、北朝鮮、シリア、またはクリミア地域などの制裁対象国/地域とビジネスを行う
- 適切な承認を受けずに、制限対象者リスト*に登録されている法人または個人を相手にビジネスを行う
- 当初計画されていた宛先とは異なる場所に製品を送付することを許可する。ただし、当社ポリシーの下でそのような合意がなされていた場合を除く

*米国およびその他の政府は、企業が貿易取引を行うことがさまざまな度合いで制限されている個人、外国政府機関、企業、組織、その他の法人に関する情報を含むリストを維持しています。



国際通商法の遵守(続き)

知識を深める



反ボイコット法

私たちは、アラブ連盟によるイスラエルボイコットなど、米国政府が承認していない国際ボイコットへの参加を禁じる米国の法令に従わなければなりません。この法令の適用範囲は広く複雑であるため、当社は以下を行えない可能性があります。

- 特定の政党または国を相手にビジネスを行う
- 特定の政党とのビジネス上の関係に関する情報を提供する
- ボイコットに関する規定を記載した信用状に支払いを行い、引き受け、追認する

反ボイコット法は複雑であるため、これらの問題を扱う可能性がある依頼があった場合には、法務にすぐに報告してください。

真に正しい回答



Q 当社のある流通業者が、まずは製品をシリアとの貿易制限がない国に出荷すると、製品をシリアに持ち込むことができると教えてくれました。彼が言うには、何らやましいところはないそうです。そうしても構わないでしょうか？

A いいえ。これは製品の横流しの一例であり、契約上の合意、貿易制限、またはその他の規制の抜け道を探ろうとする行為です。法律で義務付けられていない限り、当社でも製品の横流しを禁止していますが、それは以下を行うことが困難になるためです。

- 当社製品を追跡する
- 地域ごとに適切な供給を確保する
- 国際通商法やその他の法的要件を遵守する



詳細の確認:

国際貿易サイト

BD 貿易コンプライアンス手続き



目次



The BD WAY



正しいことを行う



社員



顧客と市場



当社と株主の関係



私たちの世界



索引



スピークアップ

利益相反の回避	44
インサイダー取引の防止.....	47
個人データの保護	49
資産の保護	52
機密情報と知的財産の保護.....	54
正確な記録とアカウントの保守....	56
評判を守る.....	58

当社と株主 の関係



「明日の医療をあらゆる人々にTM」を実現するには、当社と株主にとっての当社の価値を保護しなければなりません。私たち一人ひとりが、会社にとって最善の益となるように行動する、個人データと会社の資産を保護する、資産を適切に使用する、事業記録が正確であることを確認する、当社のパブリックイメージを守ることで、会社と株主のために価値を創造します。正しいことをこのように行うことで、当社および今後の利害関係者全員にとって長期にわたる成功を確実なものとすることができます。



利益相反の回避

私たちが信じていること

社員として、私たちは忠実であり、会社の利益を個人的利益より重視します。個人的利益と会社の利益の間に利益相反が生じる、または生じているように見えることを避けます。

それが重要である理由

ビジネスを行う際に私たちが取る行動は、利害関係者とともに獲得してきた評判と信頼に影響を及ぼします。利益相反は、私たちが BD のために下す決断に影響を及ぼしたり、仕事に不公平さや偏りがあるように思わせてしまったりする可能性があり、これまで築いてきた信頼が損なわれかねません。

正しいことを行うために

☑️ すべきこと:

- 利益相反になり得る事例を見分ける方法を学ぶ
- 利益相反になるかもしれない状況について、マネージャーまたは **Ethics & Compliance** にすぐに報告する。適切かつ迅速に管理すれば、利益相反の大半は回避または排除できる。
- 利益相反になるのかどうかよく分からない場合は、アドバイスを求める
- グローバルな利益相反に関するポリシーで最新情報を確認する

⊗ してはいけないこと:

- ビジネスチャンスの可能性について仕事で知った情報を利用して投資したり、個人的な利得のためにチャンスを広げたりする

知識を深める



利益相反になり得る例:

- **個人的な関係**: 家族または個人的な関係がある人物とのビジネスを所管しているか、自ら行っている
- **社外での活動**: 副業や別の組織での活動のために業績が悪化したり、BD での役割を適正に果たせなくなったりしている
- **BD 資産の利用**: BD の資産、情報、またはリソースを自分個人の利益または他者の利益のために利用する
- **経済的利害関係**: あなたまたは家族が、BD とビジネスを行っているか BD と競合する(またはそうなることを望む)企業に投資している、または財政上の利害関係を持っている
- **ビジネスチャンス**: まずはチャンスを自ら BD に持ち込むのではなく、BD との共同事業の結果得られたチャンスを捉える
- **家族**: BD との関係に基づいて、家族が不当な利益を得るように図る
- **贈答品の受け取り**: サプライヤーやベンダーから不適切な贈答品を受け取る。詳細については、「サプライヤーからの贈答品や接待の受け取り」を参照のこと。



利益相反の回避(続き)



知識を深める



それが利益相反かどうか以下を自問自答してください。

- BD での自分の仕事の妨げになるか?
- BD のために健全で偏りのないビジネス上の決断を下す能力に悪影響を及ぼすか?
- BD の資産を使用することになるか?
- BD における自分のポジションゆえに、自分自身または家族が価値のある物を受け取る可能性があるか?
- 誰か他の人が、利益相反があるのではないかと心配する可能性はあるか?
- 公になったら、当社の評判が傷付くか?
- BD が不当に有利な立場になる可能性があるか?

真に正しい回答



❓ あるベンダーが、諮問委員会に参加して欲しいと要請してきましたが、それが利益相反になるのかよく分かりません。私はどうしたらよいのでしょうか?

Ⓐ 社外での業務は、利益相反の可能性を生み出します。ベンダーの諮問委員会で委員を務めると、その企業を不当に有利な立場にすると考えられてしまう可能性があります。ただし、状況によっては問題ないこともあります。参加の是非についてガイダンスを得るには、状況についてマネージャーに報告し、**Ethics & Compliance** と話し合ってください。



利益相反の回避(続き)

サプライヤーからの贈答品や接待の受け取り

BD で成功を収めるには、強力な関係が重要です。適度な贈答品を受け取ったり、昼食やディナーなどの接待を受けることが、礼儀正しく適切であることもあるでしょう。

BD の出張および経費に関するポリシーには、何が適度な食事であるかや、何が受け取り可能であるかに関するガイダンスが含まれます。社員は、ビジネス目的に関わっている間は食事を受諾することができますが、BD の出張および経費に関するポリシーに示された価値を超える食事は、誰か他の人が支払う場合でも受諾するべきではありません。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 名目上で贈られることがほとんどなければ、贈答品や接待を受け取る
- 可能であれば、販促品やギフトバスケットなどの贈答品をチームメンバーと分け合う
- 医療専門家、顧客、または政府関係者に贈答品を贈る場合の規則がはるかに厳しいことを理解する。詳細については、「HCP、HCO、政府関係者に提供される品物」を参照のこと。

✗ してはいけないこと:

- 現金またはギフトカードなどの現金相当物を受け取る
- 法令に違反する贈答品や接待を受け取る
- BD のために健全かつ公平なビジネス上の決断を下す能力に悪影響を及ぼす、またはそう疑われる贈答品や接待を受け取る
- 贈答品や接待を要求する

知識を深める



受け取りが可能な贈答品:

- 企業ロゴが入った品物(マグカップ、ペン、T シャツなど)
- 地域の名産品や文化的贈り物(地域のお土産品など)
- 高額でない祝祭日用の装飾品
- 高額でない食品(フルーツバスケットなど)



🔗 詳細の確認:

グローバルな利益相反に関するポリシー
HCP、HCO、政府関係者に提供される品物
BD の出張および経費に関するポリシー



インサイダー取引の防止

私たちが信じていること

私たちは、インサイダー取引に関与しません。BD または他社に関する未公開情報を共有することはせず、その種の情報を個人的利得および他の人の利益のために利用することも絶対にしません。

それが重要である理由

重要な非公開情報を利用して金銭的な利益を得ることは、株式の売買によって行われることが多く、不公平であり、市場を歪め、顧客や患者からの信頼を損ないます。重大な違反行為であり、解雇、罰金、さらには禁固刑を含む厳罰が科せられる可能性があります。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- インサイダー取引について知る。詳細については、「インサイダー取引とは」を参照のこと
- 内部情報が公開されたり配信されたりしないように保護する
- BD の社員が内部情報を知る必要がある場合は、その社員とのみ情報を共有する

✗ してはいけないこと:

- 内部情報に基づいてまたは株式取引自粛期間中に、BD または他社の株式または有価証券を売買する
- 「ティッピング」つまり他者が利益を得られるように内部情報を共有する行為に関与する

真に正しい回答



① 家族との夕食中に、伯父から「仕事で何か新しいことはないの?」と聞かれたので、「近々大きな変更が行われる。FDA が新しい機器を承認するんだ。業績がすごく良くなるよ!」と答えました。この情報を共有しても構わなかったでしょうか?

② いいえ。あなたは単に会話しただけのように思えるかもしれませんが、これは「ティッピング」となります。あなたは重要な非公開情報を共有してしまいました。伯父がその情報を使って BD の株式を購入した場合、インサイダー取引になります。



© 2018 NYSE Group



インサイダー取引の防止(続き)

知識を深める



インサイダー取引とは

インサイダー取引とは、内部情報(いわゆる「重要な非公開情報」)に基づいて株式やその他の有価証券を売買したり、あなたがその情報を誰かと共有してその人物がそれに基づいて売買したりすることです(「ティッピング」ともいう)。

重要な情報とは、株式または有価証券の価格に影響を及ぼす可能性があるか、投資家が株式または有価証券の売買または保有を決断する際に重要となる知識のことです。

非公開情報(または「内部情報」とは、社内の人物または同社と関係のある人物だけが認識できる知識のことです。情報が公開されたと思なされるのは、市場に公表されてから 24 時間後です。

BD の内部情報の例:

- シニアマネジメントの異動
- 当社製品に関する承認、発売、リコール、またはその他の重大なできごと
- 政府機関による調査
- 市場と顧客に関する戦略
- 財務に関する結果、見積り、および予測
- 共同出資、合併、買収、または事業売却の計画
- 未発表の株式分割または買い戻し
- BD が支払う配当金の増額または減額



詳細の確認:

インサイダー取引および有価証券取引ポリシーコーポレートセクレタリーのサイト



個人データの保護

私たちが信じていること

私たちは、預けられた個人データを機密のまま保管します。その個人データが社員に属しようとするか第三者に属しようとするか、あるいは患者の保護医療情報(PHI)であろうと関係ありません。個人データの収集、使用、保管、共有は、プライバシー法に従って行います。

それが重要である理由

「明日の医療をあらゆる人々に™」を実現することは、ときにはいくつかの種類の個人データにアクセスし、使用し、共有する必要があることを意味します。顧客、その患者、および私たちの社員は、個人データに関して私たちを信頼してくれています。彼らのプライバシーを保護し、個人データを適切な方法で使用するという約束を守り、その個人データを安全に保つ以外に、その信頼を保てる方法はありません。

米国の 1996 年の医療保険携行可能性/執行責任法(HIPAA)や欧州連合の一般データ保護規則(GDPR)などのプライバシー法と、その他の世界的および地域的なプライバシー法では、個人データの使用法とそれを保護する方法に関する条件を定めています。新しいプライバシー法が急速に進化している中で、当社は GDPR のプライバシー慣行を当社のグローバルプライバシープログラムのモデルとすることに取り組んでいます。



個人データの保護(続き)

正しいことを行うために

① すべきこと:

- 自分の職責において、特に保護医療情報の場合など、個人データを取り扱う必要があるかどうかを理解する
- HIPAA や GDPR などのすべてのプライバシー法とデータ保護法を理解し従う
- 正当なビジネス目的があり、法令と BD ポリシーに従う場合にのみ個人データの使用、アクセス、または共有を行う
- 情報のライフサイクルの各段階(個人データの収集、使用、開示、保管、破棄を通じて、プライバシーが確実に配慮されるようにする
- 個人データが紛失または開示される可能性がある状況について、マネージャーまたは**プライバシー担当部門**にすぐに報告する
- 当社の製品とソフトウェア技術に盛り込まれた個人データを保護する際、設計とコンセプトの段階から販売後サポートに至るまでのプロセス全体においてプライバシーバイデザインアプローチに従う
- 電子的(e-PHI)またはその他の形態で保管された保護医療情報(PHI)の保護に必要な道理にかなった適切な管理的、技術的、および物理的な保護手段を維持する

- 個人データは、単独でまたは他の入手可能な情報と組み合わせることで個人を特定できてしまうものであることを理解する。これには以下が含まれるが、これに限定されない。

- 氏名
- 生年月日
- 出生地
- 社員証番号またはマイナンバー
- 患者 ID 番号
- 住所またはメールアドレス
- 写真またはビデオ
- 身体的特徴(身長や体重など)
- 医学的状态と治療
- 人種と民族

② してはいけないこと:

- 個人データをビジネス上知る必要がない人物と共有する。これは、情報を入手する許可を得た者にも当てはまる
- 個人データを他の会社や個人と共有する。ただし、書面による同意を得ており、かつ適切な保護対策が講じられている場合を除く。



個人データの保護(続き)

誠実さを通じて実現される技術革新



BD では、開発プロセスに製品の安全性を組み込んでいます。たとえば、ネットワーク製品の場合は、製品をハッキングできるかどうか試してみ、セキュリティのテストを実施するだけでなく、製品セキュリティ管理計画を精査し、セキュリティを向上させるパッチを公開して、弱点の取り扱い方法を考案しています。当社の製品セキュリティチームは、製品が以下の特徴を備えることができるように、3 方面からの戦略を採用しています。

- デザインによる安心・安全
- 使用中の安心・安全
- 顧客と協力して、パートナーシップによる安心・安全



知識を深める



個人データ漏洩とは

「個人データ漏洩」とは、個人データが閲覧または使用を許可されていない人物にさらされて、個人データの不正な破壊、紛失、変更、開示、またはアクセスに至ることです。

例:

- 閲覧を許可されていない人物によるアクセス
- 個人データが意図しない人物に送信されてしまうこと
- 個人データが記録されたラップトップや携帯電話の紛失または盗難
- 許可なく個人データを変更すること
- 個人データへのアクセス権を失うこと

個人データ漏洩が疑われる場合は、マネージャー、プライバシー担当部門、Ethics & Compliance、または倫理ヘルプラインにただちに連絡してください。

詳細の確認:

グローバルプライバシーポリシー

GDPR データ保護ポリシー

HIPAA プライバシー、セキュリティ、およびデータ漏洩通知規則 - ポリシーと手順
製品のセキュリティに関するポリシー



資産の保護

私たちが信じていること

私たちは、製品の技術革新と改良を引き続き行えるように、保有する物を管理します。これは、私たちが顧客を支援し、世界中にいる患者のニーズを満たす 1 つの方法です。

それが重要である理由

当社の資産とは、簡単に言えば、私たちが保有している物を指します。過去と現在における投資、技術革新、および社員の努力から生み出されたものです。患者の健康が促進され、BD が引き続き収益を挙げて競争上の優位性を保てるようにするための努力における必要不可欠な部分となります。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- BD の資産を自分の資産と同じように扱う
- BD の資産が、破壊、乱用、浪費、紛失、盗難、または BD 外に不適切に譲渡されないように、道理にかなった対策を施す
- 情報システムと通信システム、およびそれに保存された電子データを、道理にかなった方法で使用する
- 当社の資金を常に誠実かつ責任感を持って扱い、当社のポリシーに従う
- 資産の乱用または不正使用に気づいた場合は、マネージャーまたは**法務**に報告する

✗ してはいけないこと:

- 資産を個人的に使用するために施設から持ち出す
- 承認されていない人物(友人や家族を含む)の資産の使用を許可する





資産の保護(続き)

知識を深める



資産にはさまざまな形態があります。例：

- 物理的資産：土地、建物、事務用品、備品、機械、化学薬品、倉庫設備、書類、車両、コンピューター機器、携帯電話など
- 電子的資産：システムやサーバーに保管されているデータやファイルなど
- 金融資産：金銭および株式、債券、貸付金、預入金などの金銭に変えることができるもの
- 情報資産：BD のビジネスに関連するあらゆる情報またはデータ(個人データを含む)
- 無形資産およびその他の資産：アイデア、発明、著作権、商標、特許、企業秘密、当社のブランドや評判

真に正しい回答



Q 空いた時間に、オンラインビジネスで収集品を販売しています。休憩時間中に、発注状況を確認したり顧客からの質問に答えたりすることがあります。仕事の妨げにはなっていませんが、このような行為は認められますか？

A 社員は、当社のコンピューターネットワークを仕事以外の妥当な目的に使用できますが、社員はコンピューターなどの当社の資産を自分のビジネスに使用することはできません。また、当社のコンピューターを使用して、職場にふさわしくないコンテンツ(性的なコンテンツなど)が掲載される Web サイトにアクセスしたり、仕事に関係のないビデオをストリーミングすることも許可されません。





機密情報と知的財産の保護

私たちが信じていること

当社が競合他社より優位に立てるのは、よく「知的財産」(IP)と呼ばれる事業上の機密情報およびアイデアと知識のおかげです。私たちは、当社の知的財産が許可なく共有されたり、不正使用されたりすることを防止しなければなりません。

それが重要である理由

機密情報と知的財産は、最も貴重な資産の一部です。医療の進歩だけでなく、当社の成功は、製品と技術の改良や新しい製品と技術の開発ができるかどうかにかかっています。私たちは、当社が所有する機密情報と知識を保護して、競争上の優位性を保ち、社会への影響を強化します。



正しいことを行うために

私たちは、事業上の機密情報と知的財産を保護しなければなりません。

① すべきこと:

- 文書、データ、および機器を安全に保護する。ドアや引き出しに施錠するなどの物理的手段を使用したり、電子データの場合はパスワードと暗号化を使用する。
- 機密情報、適用される制限、保管期間、適切な処分方法を理解する
- 許可を受けていない人物は当社の建物や工場を訪問できないようにし、必ず人が付き添い、立入禁止区域には入らせない
- 情報が不適切なタイミングで公開または開示された場合は、マネージャーまたは法務に報告して、当社がその問題に即座に適切に対応できるようにする

⊗ してはいけないこと:

- 機密情報または企業秘密を他者(たとえ社内の者であっても)と共有する。ただし、その情報を見ることを許可されており、かつ正当なビジネス上の必要性がある場合は除く
- エレベータ、電車、レストランなどの公の場で機密事項について話し合う
- 機密情報を不特定多数の人が簡単に見られるようにする(飛行機での移動中にラップトップで仕事する、セキュリティ保護されていないWi-Fi ネットワークを使用するなど)
- 当社のネットワーク、電話、ラップトップのパスワードを共有する
- 適切な許可を受けずにファイルを外部デバイス(USBメモリなど)にダウンロードする



機密情報と知的財産の保護(続き)

知識を深める



機密情報には以下が含まれます。

- 工業デザインや化学式などの専有情報
- 企業秘密およびその他の知的財産
- 価格設定と見積もりを含む、非公開の財務情報
- 営業およびマーケティングプラン
- 顧客およびサプライヤーリスト
- 研究開発に関するアイデアおよび情報
- 製造工程
- 調達情報
- 報酬データなどの社員に関する情報
- 買収、投資、事業売却の可能性に関する情報
- 法律家の意見および弁護士が収集した情報



真に正しい回答



① 職場から離れて業務を行うことがあるため、簡単にアクセスできるように、必要な文書を私用の電子メールアドレスに送信しています。特に、近くのコーヒESHOPで仕事をするのが好きです。このような行為は認められますか？

② いいえ、認められません。私たち全員は、機密情報と知的財産の保護に責任を負っています。私用の電子メールアドレスに機密文書や専有文書を送ってはいけません。理由はたくさんありますが、安全でないことが最大の理由です。また、決して公共のWi-Fiネットワークを使用して機密情報をダウンロードしないでください。家庭用ネットワークも情報の安全な保管要件を満たしていることを確認する必要があります。



詳細の確認:

企業秘密に関するポリシー

BDの情報セキュリティに関するポリシー

BDの情報セキュリティ基準



正確な記録と アカウントの保守

私たちが信じていること

正確な記録を保つことが重要です。正直で完璧かつ正確な記録を保つことで、責任を持ってビジネス上の意思決定を下したり、投資家や政府機関に対して誠実な姿勢を取ることができます。

それが重要である理由

信頼できる記録を保つことで、ビジネス上の意思決定を正しく下したり、効率性を高めたりすることができます。また、BD は株式会社として正確な記録を維持し、ビジネスの業績と財務実績に関する情報を適切なタイミングで開示することが証券取引法により義務付けられています。それを十分に行うことで責任を全うし、株主、顧客、ビジネスパートナー、およびその他の利害関係者からの信頼を保つことができます。



正確な記録とアカウントの保守(続き)

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 一般的に受け入れられている会計原則、内部統制、ポリシー、およびすべての該当する法規に準拠する
- 重要な虚偽記載、誇張、および根拠のない推定値がない、金融取引を正直に反映した文書を維持する
- すべての会計項目と商取引を完全、正確、適宜、かつ適切な期間記録する
- 正確な記録を内部および外部監査役に予定通りに提出する
- 不正確、虚偽、または誤解を招きかねないことがあれば、マネージャーに報告する

✗ してはいけないこと:

- 秘密または記録されていない現金資金やその他の資産または負債を使用する
- 当社の事業運営または財務状況について、誤解させたり間違った情報を伝える
- ある財務目標を達成しなければならないという圧力を実際にかかけられたか、かけられたと思い込み、虚偽の文書を作成したり本規範に違反したりする
- 実際の関係を適切に反映していない条件が盛り込まれた契約に同意する
- 財務、法務、または税務上の責任を果たすために保管する必要がある文書を破棄する。ただし、BD のポリシーにより許可されている場合は除く

真に正しい回答



① 最近ビジネスディナーがあり、同僚と妻と一緒に出席しました。食事代はすべて私の法人カードで支払いました。経費報告書には妻を出席者として記載しておらず、妻のディナーの費用を上回る他の事業経費について会社に立替請求をしなかったため、会社には返済しませんでした。このような行為は認められますか？

② いいえ、認められません。経費報告書に経費が正確に反映されていません。また、法人カードを私的に使用することは、BD の出張および経費に関するポリシーに違反しています。

🔗 詳細の確認:

BD の出張および経費に関するポリシー



評判を守る

私たちが信じていること

私たちは全員、自社について話すときは前向きで誠実な姿勢を取り、評判を守らなければなりません。

それが重要である理由

創業以来、私たちは評判と信用を築き上げ維持してきました。発言やメッセージが社員によって異なると、当社の評判に傷が付きかねません。

メディアおよび投資家たちとのコミュニケーション

社外の人物との話し合い(ソーシャルメディアへの投稿も含む)は、当社の公式の声明と受け取られる可能性があることを忘れてはなりません。顧客、投資家、およびコミュニティには、BD に関する正確で、完全かつ明瞭な情報を伝える必要があります。当社には、会社を代表して話すことを許可された特別な訓練を受けたグループがあります。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 自分が回答する許可を受けている場合を除き、外部からの問い合わせはすべて**広報**に回す
- 当社または当社製品について間違った情報を見つけた場合は、マネージャーまたは**広報**に報告する

✗ してはいけないこと:

- 当社、顧客、またはビジネスパートナーに関して、個人的な見解を表明したり情報を漏らしたりする

真に正しい回答



Q 展示会に参加した折、見込み顧客と当社のことについて話しました。後でこの人は、BD に投資しているヘッジファンドの担当者だということがわかりました。何か間違ったことをしたのではないかと心配です。

A 情報が公になっている範囲内であれば、問題ありません。しかし、公表されていない変更点について話した場合は、問題になる可能性があります。社外の発信元との話し合いは、公式声明と受け取られる可能性があることを忘れないでください。展示会にはレポーターやアナリストがいるかもしれません。会話を始める前に、必ず相手の名前と所属組織を尋ね、BD 社外の人とは非公開の情報を決して共有しないでください。また、社外の人物と話す場合は、最新情報に通じている必要もあります。





評判を守る(続き)

責任を持ったソーシャルメディアの使用

私たちはソーシャルメディアの力を利用していますが、当社の評判を傷付けかねない情報や意見を共有しないように注意しなければなりません。ネット上で表明した意見は、文脈から切り離されたり、解釈が歪められたり、誤解されたりする可能性があることを忘れないでください。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- ソーシャルメディアは、当社の基本的価値観およびポリシーに準拠した方法で使用する
- 公式の BD アカウントからの投稿を自由に共有する
- 当社に関する否定的な投稿があれば、広報に報告する
- ソーシャルメディアでのコメントは、コメントを削除したり表示されなくなった場合でも、他者によってコピーされ共有される可能性があることを認識する

✗ してはいけないこと:

- BD について否定的または不正確な発言をする
- 個人的見解を BD の公式見解であるかのように表明する
- 当社または顧客、ビジネスパートナー、競合他社の情報であるかどうかにかかわらず、機密情報を共有する
- 当社またはその製品を貶める人とオンラインで扇動的なやり取りをする
- 製品クレームと解釈されるような発言をする

🔗 詳細の確認:

社員によるソーシャルメディアの私的利用に関するガイドライン



目次



The BD WAY



正しいことを行う



社員



顧客と市場



当社と株主の関係



私たちの世界



索引



スピークアップ

コミュニティへの貢献.....	61
人権の尊重.....	63
環境保護.....	64
政治プロセスへの参加.....	65

私たちの世界



私たちは、「明日の医療をあらゆる人々に™」を実現することに情熱を注いでいます。この情熱によって、人々の健康増進、地球環境の保護、サービスを提供するコミュニティの改善に取り組む強い決意が促されます。私たちは、患者とその介護者が生活を営むコミュニティの改善を図るために努力しています。環境の保全と保護にも専念しています。責任ある世界市民として、会社およびすべての関係者のために持続可能な長期的成功をつかみます。

BD がこの分野にもたらしている変化については、
www.bd.com/sustainability をご覧ください。



コミュニティへの貢献

私たちが信じていること

私たちは、生活を営むコミュニティを支えることに価値があると信じています。また、社会に存在するさまざまな医療課題に取り組みたいと思っています。当社の社員には、このような取り組みに参加するよう勧めています。

それが重要である理由

当社の成功は、当社の評判にかかっています。当社の評判の一部は、社員、患者、顧客、コミュニティ、世界全体のために私たちが行うことによって形成されます。また、社会的投資は、常に「明日の医療をあらゆる人々に™」の評判を築き、維持するための重要な要素です。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 当社の存在意義に一致し、世界中および社員が生活を営むコミュニティの健康と福祉を支援する理念および非営利組織を支える
- コミュニティとのエンゲージメントを強化し、社会的弱者のニーズをよく理解して対応できるようにするためのボランティアの機会と慈善活動を地域または世界各地で展開する

✗ してはいけないこと:

- 他者を慈善組織または他のコミュニティ活動に無理やり貢献させる



🔗 詳細の確認:

[グローバルな外部資金調達に関するポリシー](#)

[社会的投資サイト](#)

[BD のマッチングギフトプログラム\(米国社員のみ\)](#)

[ボランティアのリソース](#)

[ボランティアの賞](#)



コミュニティへの貢献(続き)

慈善寄付、援助、および献金

当社はリソース、時間、スキルを使用して、医療へのアクセスの拡大、人間の潜在能力の向上、社会的弱者のコミュニティの回復性強化の支援などを旨とする非営利団体を支援しています。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 慈善、教育、または研究組織への寄付、援助、および献金を行う
- 慈善または教育を目的とした援助を要請している個人または組織に当社のグローバルな外部資金調達に関するポリシーに従うよう奨励する
- すべての寄付、援助、および献金を記録する

✗ してはいけないこと:

- 寄付、援助、または献金を行い、当社製品を購入、リース、推奨、または処方する気を起こさせる
- 目的に応じて個々の医療専門家(HCP)または政府関係者(GO)に寄付、援助、献金を行う
- 当社を代表して寄付、援助、または献金を行うことを約束する。ただし、これが認められている場合を除く

🔗 詳細の確認:

グローバルな外部資金調達に関するポリシー

真に正しい回答



Q BDの顧客から、企画中の慈善旅行を手伝えるかどうか尋ねられました。金銭的に余裕のない患者に医療を提供するものです。顧客の非営利部門が旅行を管理します。BDで製品の無償提供と現金の寄付を行って旅行を支援できないかと尋ねられました。そうしても構わないでしょうか？

A 当社では、医療の向上に役立つ慈善活動を支援することは、私たちの目的である「明日の医療をあらゆる人々に™」の一環であると考えています。当社のポリシーと手順に従えば、この旅行のような慈善活動を支援できる可能性があります。社会的投資または Ethics & Compliance の担当者にお問い合わせください。





知識を深める



人権を支援するために、当社では業務において以下の取り組みを実施しています。

- 安全で健全な職場を用意します
- 児童就労を行いません
- いかなる強制労働も契約労働も行いません
- 採用時の差別を容認しません
- 虐待、嫌がらせ、または脅迫を容認しません
- 労働者や従業員の結社の自由と団体交渉権を支持します



人権の尊重

私たちが信じていること

当社はビジネスのすべての領域で人権を守ります。すべての人が尊厳と敬意を持った扱いを受けるべきであると考えており、ビジネスパートナーにも同様に振る舞うことを求めています。

それが重要である理由

責任ある世界市民として、当社はすべての業務で人権を保護することに価値があると信じています。人身売買、強制労働、児童就労、または危険で不正な労働慣行を決して行いません。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 国連世界人権宣言に基づく、当社のグローバルな人権に関するポリシーおよびその他の適用される法令に従う
- すべての BD 社員のために職場環境を安全で健全に保ち、公正で適切な報酬を維持できるようサポートする
- サプライヤーが、労働者とコミュニティを保護する適切な労務慣行と持続可能な調達慣行に取り組んでいることを確認する(詳細については、当社の「サプライヤーに期待される行動」を参照)
- 人権に関する懸念に気づいたり懸念が疑われる場合は、上長または Ethics & Compliance に注意喚起を促す

🔗 詳細の確認:

グローバルな人権に関するポリシー
サプライヤーに期待される行動



環境保護

私たちが信じていること

私たちは、環境に対する責任と説明責任を負うことに価値があると信じています。それは、環境パフォーマンスが人々の健康に影響を与えることを理解しているからです。

それが重要である理由

気候変動と人口増加により、天然資源への需要は大きく高まり、当社のビジネスや業務に新たな課題をもたらしています。規制要件の厳格化と顧客の期待の高まりにより、当社は、ビジネスによる環境への影響を考慮し、環境フットプリントを最小限にする必要があります。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- すべての環境に関する法令および BD のポリシーと手順を遵守する
- 有害廃棄物を安全に処理し、流出または漏出があった場合はすべて報告する
- 効率を高める方法とエネルギーおよびその他の資源を保護する方法を模索する
- 環境に対するあらゆる懸念を企業環境、健康および安全部門に伝える



🔗 詳細の確認:

企業環境、健康および安全に関するポリシー
サステナビリティおよび気候変動管理レポート



政治プロセスへの参加

私たちが信じていること

当社は、自由に政治プロセスに関わることができる制度の価値を信じています。私たちは政治プロセスに倫理的かつ透明性を持って参加し、個人的な政治活動とBDでの業務を区別します。

それが重要である理由

開かれた政治プロセスは、公正さ、効率、および生産性の高い社会を生み出すと私たちは考えています。スキルや知識、世界的な広がりを利用して、公共政策を後押しします。

正しいことを行うために

✓ すべきこと:

- 選出議員または任命職員と会社を代表して話し合う場合は、BDの広報業務に伝えて、倫理的および合法的に振る舞っていることを確認する
- 個人的な政治活動に参加する場合は、自分の意見が個人的なものであることを明確にする

✗ してはいけないこと:

- 候補者、政党、住民投票、および住民投票運動を支援するために会社の資金を使用する

知識を深める



BDの政治プロセスへの関与について

当社には、当社の行動に関するポリシーについて議論するために、国のリーダーやビジネスリーダーと緊密に協力する広報業務担当者のチームがあります。BDで働く人々が個人的に支持する政党または私的な見解に影響を受けることなく、「明日の医療をあらゆる人々に™」という私たちの目的を推し進める活動にのみ参加します。

当社は、医療技術が安全で効果的に機能することを保証すると同時に、患者も適宜利用することができる規制および償還の枠組みを支持しています。また、競争力と技術革新を高める合理的な税および取引に関するポリシーを支持し、持続可能な医療エコシステムを促進しようと努めています。

当社は、米国で政治活動委員会(PAC)を運営しています。BD PACでは、資格を満たす米国の社員は、自発的に自己資金を拠出して選出公職に立候補し、公共政策問題に関する当社の見解を伝えることができます。



詳細の確認:

[政治プロセスへの参加](#)



目次



The BD WAY



正しいことを行う



社員



顧客と市場



当社と株主の関係



私たちの世界



索引



スピークアップ



まとめ



BD が築き上げてきた品質と誠実さに対する評判は、当社の成功の礎です。この最も価値ある資産を維持することは、当社が前進し続けるうえでの最重要事項であり、私たち全員が共有する責任です。



当社の取り組み

誠実に行動することは、当社が成功を収め、評判を高めるうえで不可欠です。当社の取り組みは法令の遵守に止まりません。私たちは、優れた企業となり、顧客、社員、および株主に価値を届ける一番の方法は、商慣習や職場での行動において公正、誠実、かつ倫理的な姿勢を取ることだと考えています。



スピークアップ

当社では、すべての社員が法令、本規範、BD のポリシー、または関連する業界規範の違反またはその疑いに声を上げて報告することを奨励し、期待しています。特定の状況にどのように対処したらよいかわからない場合や、本規範に解釈が不明確な部分がある場合は、以下の方法を含むさまざまな方法で質問、懸念の表明、またはガイダンスの要請を行うことができます。



次のサイトからオンライン報告ツールを使用する:www.bd.ethicspoint.com



倫理ヘルプラインに問い合わせる(最寄りの電話番号または国際番号は当社のイントラネットサイト Maxwell に記載されています)



次のアドレスで Ethics & Compliance にメールで問い合わせる:
ethicsoffice@bd.com



自身のマネージャーまたは必要に応じて第三者的立場のマネージャーに問い合わせる



[Ethics & Compliance](#)、[人事](#)、[AccessHR](#)、[法務](#)、または[内部監査](#)の担当者に問い合わせる



モバイルデバイス上の [ethics@work アプリ](#) にアクセスして、Ethics & Compliance リソースにいつでもどこでも接続する

BD はいかなる報復も容認せず、常に秘密を守るための合理的な努力を惜しみません。



i 索引

連絡先とサイト

AccessHR
Corporate Communications
コーポレートセクレタリー
コーポレート/サイトセキュリティ
企業環境、健康および安全
Ethics & Compliance
倫理ヘルプライン
Ethics & Compliance
国際貿易
グローバルな透明性
HROne
人事
内部監査
法務
オンライン報告ツール
プライバシー担当部門
広報
社会的投資
サステナビリティ

ポリシーとガイドライン

BD の情報セキュリティに関するポリシー
BD の情報セキュリティ基準
BD のマッチングギフトプログラム(米国社員のみ)
BD の調達・購買ポリシー
BD の品質ポリシー

BD の貿易コンプライアンス手続き
BD の出張および経費に関するポリシー
主張の立証
疾患啓発のコミュニケーション
企業環境、健康および安全に関するポリシー
雇用機会均等およびアファーマティブアクションに関するポリシー
サプライヤーに期待される行動
GDPR データ保護ポリシー
グローバルな広告および販促のレビュー、承認、エスカレーションプロセス
グローバルな贈賄防止・腐敗防止に関するポリシー
グローバルな独占禁止法に関するポリシー
グローバルな利益相反に関するポリシー
グローバルなデータ開示および公表に関するポリシー
グローバルな外部資金調達に関するポリシー
グローバルな製品の無償提供に関するポリシー
グローバルな医療経済情報(HCEI)に関するポリシー
グローバルな人権に関するポリシー
グローバルな人対象研究に関するポリシー
グローバルな医師主導の研究に関するポリシー
広告および販促に関するグローバルポリシー
グローバルプライバシーポリシー
グローバルスピーキングアップポリシー

HCP、HCO、および政府関係者との応対に関するグローバル基準
グローバルな取引先ライフサイクル管理に関するポリシー
HIPAA プライバシー、セキュリティ、およびデータ漏洩通知規則 - ポリシーと手順
インサイダー取引および有価証券取引ポリシー
インターネットベースのプラットフォーム
政治プロセスへの参加
広告および販促資料でのバランスの取れた製品情報の提示
製品苦情フォーム
製品のセキュリティに関するポリシー
RUO 製品と IUO 製品の売り込み
出版物の販促用配布
社員によるソーシャルメディアの私的利用に関するガイドライン
講演者プログラムおよびイベント
サステナビリティおよび気候変動管理レポート
企業秘密に関するポリシー
展示会
広告および販促資料での事例研究やお客様の声の使用
ボランティアの賞
ボランティアのリソース
職場への凶器の持ち込みに関するポリシー
職場での暴力に関するポリシー

Becton, Dickinson and Company, 1 Becton Drive, Franklin Lakes, NJ 07417, U.S.
電話:201.847.6800

bd.com

BD、BD ロゴ、および「明日の医療をあらゆる人々に」は Becton, Dickinson and Company の商標です。© 2021 BD. All rights reserved.

